



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ  
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู  
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปือระได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปือระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบช่วยเหลือกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
  ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
  ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
  ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ดังนั้นจึงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมาหะมะ สารเอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปือระ